Sector LAB

Agosto

Por un modelo de negocio cooperativo que se rige por valores y principios éticos

Gobierno de Puebla

UN GOBIERNO que siente y piensa como la gente

Secretaría de Trabajo

Gobierno de Puebla

UN GOBIERNO que siente y piensa como la gente

Secretaría de Trabajo

CONTENIDO

01 Efeméride del mes

¿Conoces el oficio de la Talabartería? 02

04 Salud en el Trabajo:

Tepexi de Rodríguez, región del mes. 06

08 Cooperativas en el Estado de Puebla

Conoce el Subcomité Especial de Atención al Cambio Climático 09

10 Trabajos del Futuro Ingeniería en Nanotecnología

Sección COTD: El costo de comer bien en México 11

14 Bibliografía

Sector LAB

"El mundo
del trabajo, en el que la
mayoría de hombres y mujeres
pasan gran parte de su vida,
es un punto de partida
privilegiado para abordar y garantizar
los derechos humanos.
Los derechos laborales
son derechos humanos y son indispensables
para asegurar el crecimiento
económico con progreso social.
Las voces que aclaman por el respeto
de estos derechos deben contar."
Juan Somavia
Ex Director General de la OIT

28 de Agosto:
Promulgación de la Primera
Ley Federal del Trabajo.

09 de Agosto
Día Internacional de los Pueblos

¿Conoces el Oficio de la talabartería?

El oficio de la Talabartería es conocido o indicado como el arte que consiste en la realización de artículos con cuero, dicho termino está vinculado con un talabarte, lo cual es un cinturón que se utiliza para transportar un sable o algún tipo de arma blanca. La persona encargada de la fabricación de dichos artículos se le conoce como talabartero.

El concepto de Talabartero llega a considerarse como un sinónimo de guarnecería, debido a que está relacionado con las correas y otros productos derivados del cuero que son colocados a los caballos.

Desde una perspectiva más profunda, directa y detallada, la talabartería se enfoca principalmente en la elaboración de monturas e instrumentos que se utilizan en la temática de caballerías. La Talabartería también tiene diversidad de productos que puede desarrollar, tales como; cinturones, billeteras, carteras, bolsas, llaveros, mochilas, entre otros productos más.

En términos más específicos, la marroquinería y talabartería llegan a ser términos técnicamente similares, la particular diferencia es que la talabartería se enfoca en la producción de accesorios para animales, incluyendo con ello, la curtiduría, lo que significa que incluye la limpieza y curtido de la piel para poder convertirla en cuero, por lo que se considera como una preparación del cuero para la elaboración de los productos , y por su parte, la marroquinería enfocándose a lo destinado para el ser humano.

El antecedente que se tiene con relación al oficio de la talabartería radica desde los indicios de las actividades ganaderas y agrícolas, en donde el ser humano no solo domesticaba al caballo, sino que también desarrollaba el arte de la talabartería para poder facilitar el trabajo que se llevaba a cabo. Sin embargo, existen antecedentes en donde se indica que las tribus existentes ya trabajaban con el cuero, sumando a ello, los antecedentes con los antiguos romanos, los cuales ya llegaban a utilizar las monturas en caballos, sin embargo, diversos historiadores indican que los nómadas que radicaban en Asia fueron los primeros en manejar la elaboración de monturas.

Talabartero

Conoce a . . .

Julián Solís Utrera es un orgulloso talabartero desde hace 50 años, que, a través de herramientas como taladro, piedra, palillo, compás, chaira, punzón, lezna, entre otros, elabora monturas principalmente, cinturones y collares para perro, los cuales son elaborados con cuero de res curtido, el cuál es previamente preparado para poder ser trabajado, por lo que, se moja y lava para poder sacar las piezas a utilizar, para después dibujar y pintar sobre el cuero, para finalmente cocer el cuero en una maquina especial para el mismo, y así obtener el resultado deseado.

Menciona que aprendió el oficio por la necesidad de mantener a su familia, aprendiendo en varias talabarterías y con mucho esfuerzo, dedicación y motivación logró mejorar cada vez más hasta poder tener su propia talabartería, brindando la oportunidad de poder enseñar dicho oficio a diversos aprendices.

Él opina que su trabajo es un oficio maravilloso y único, debido a que aparte de ser una artesanía, es un trabajo de calidad. Él se diferencia por el estilo de trabajo que tiene a la hora de elaborar cada pieza es único, sumando a ello los años de experiencia con los que ya previamente cuenta.

Menciona que lo que lo ha motivado a seguir con su oficio día con día es la superación personal, lo bonito que ha sido su trabajo, **"Aprender más de los demás para tener más conocimientos del Oficio"** y el amor que tiene al elaborar cada pieza detalladamente, sumando a ello el deseo de querer seguir mejorando, aprendiendo y actualizándose en la rama, asistiendo incluso a algunos cursos en diversos momentos de su trayectoria laboral, y obteniendo un reconocimiento a la creatividad y aportación a la cultura popular.

¿Quieres contar tu historia?

Escribenos a:

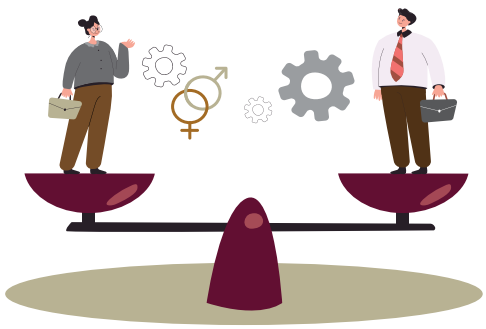
st.contacto@puebla.gob.mx

Relaciones Óptimas de Trabajo

Como lo especifica la Organización Mundial de la Salud en el Plan de Acción Mundial sobre la salud de los trabajadores, señala qué, la existencia de un ambiente laboral sano implica mucho más que solo la supervisión y cumplimiento de las normas de seguridad e higiene dentro de un espacio laboral. Aunque el concepto de ambiente laboral sano suele ser bastante extenso, se puede caracterizar principalmente como el conjunto de factores de carácter psicosocial, los cuales prioricen el bienestar de las y los trabajadores.

Dentro de los espacios laborales, se calcula que aproximadamente el promedio de horas destinadas a la jornada laboral es de 8 horas diarias. Por lo que, al ser una jornada ardua de trabajo, es pertinente poder crear un ambiente laboral sano y agradable.

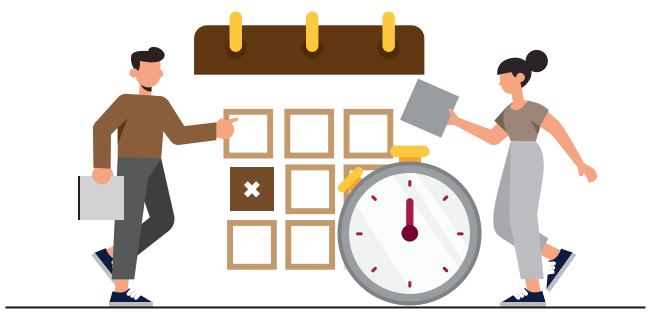
¿CÓMO CREAR UN BUEN AMBIENTE LABORAL?



Mediante el fomento de una cultura de equidad, igualdad y respeto entre las y los trabajadores dentro y fuera del espacio de trabajo.

Contar con espacios adecuados en donde las y los trabajadores puedan tener un ambiente armonioso en el periodo de actividad laboral.

Promover una cultura de cooperación entre las y los trabajadores, evitando así las tensiones en la jornada laboral.



Respetar la jornada laboral establecida con las y los trabajadores.

PUEBLA

¿TIENES GANAS DE TRADICIÓN?

Tienes ganas de Chiles en Nogada

El corazón del chile en nogada, San Andrés Calpan.

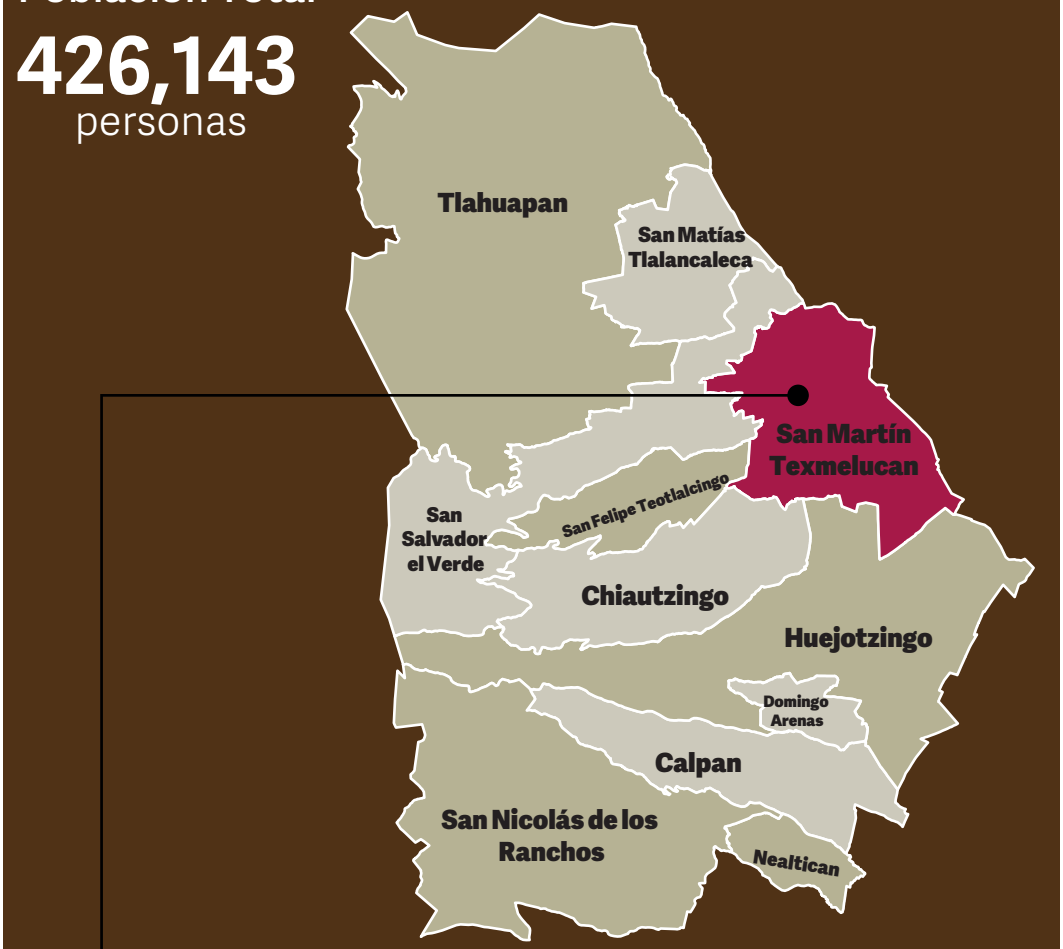
Región del Mes

San Martín Texmelucan

Población Total

426,143

personas



San Martín Texmelucan

Municipio con

UN GRADO DE MARGINACIÓN

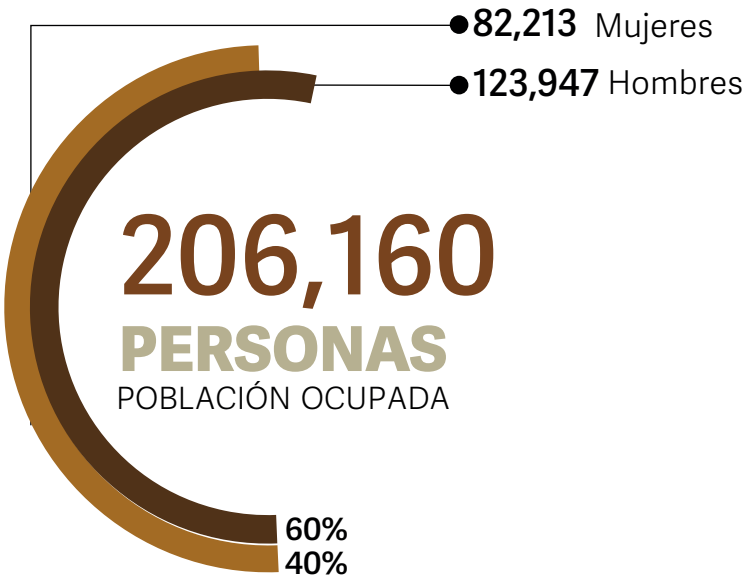
BAJO

Región 20 | San Martìn Texmelucan

La región número 20 del Estado de Puebla, se conforma por 11 municipios; y está encabezada por el municipio que lleva su nombre.

0-11 años	12-17 años	18-29 años	30-59 años	60 + años	No especificado
94,498	47,339	88,385	151,832	43,912	117

41 Sociedades Cooperativas

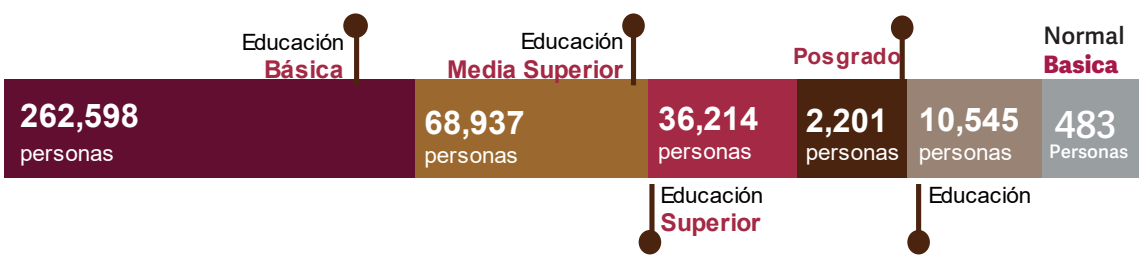


Remesas 2022 **36.0** (Millones de dólares)

120,700 Niños y niñas nacidos vivos

Lenguas Indígena Predominante

Náhuatl
Totonaco



NOM 037

LA NUEVA LEY PARA LA MODALIDAD DE HOME OFFICE

Es considerada como una norma que debe enfocarse, determinar y regular las condiciones pertinentes para las condiciones de seguridad y salud para la modalidad home office.

¿Cual es el objetivo de hacer home office?

Prevenir los riesgos que puedan surgir a causa de las condiciones laborales en donde se lleve a cabo la modalidad de tele-trabajo.

Dicha modalidad es obligatoria para todos los empleadores que lleguen a tener trabajadores en la modalidad home office.

RIESGOS LABORALES

- ***Problemas en el sistema circulatorio, debido a la cantidad de horas sentado.***
- ***Fatiga visual por la cantidad de horas frente a la computadora.***
- ***Trastornos de carácter psicosocial.***
- ***Trastornos en músculos y huesos.***

- ***. Establecer la hora de inicio y fin de la jornada laboral.***
- ***. Establecer los medios y modos de contacto entre el trabajador y la empresa.***
- ***. Implantar una perspectiva de género, la cuál permita un acuerdo entre la vida personal y familiar.***
- ***. Otorgar equipo de trabajo pertinente para los colaboradores.***
- ***. Proporcionar todas las herramientas necesarias para una jornada laboral exitosa.***
- ***. Recalcar la inexistencia de la posibilidad de un regreso a modalidad presencial.***

Conoce el Subcomité Especial de Pueblos Originarios

Conformación

02

Subcomité Especial de Pueblos Originarios

El objetivo principal del subcomité es fomentar el progreso y prosperidad sostenible de la población indígena conservando su identidad, perspectiva de género, y asegurando el acceso a una calidad de vida digna, adecuando acciones que respeten los derechos indígenas, la inclusión y preservación del patrimonio.

- Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas
- Secretaría de Gobernación
- Secretaría de Seguridad Pública
- Secretaría de Desarrollo Rural
- Secretaría de Economía
- Secretaría de Bienestar
- Secretaría de Educación
- Secretaría de Salud
- Secretaría de Movilidad y Transporte
- Secretaría de Trabajo
- Secretaría de Turismo
- Instituto Poblano de la Juventud
- Secretaría de Cultura
- Secretaría de Cultura
- Secretaría de Planeación y Finanzas
- Secretaría de Infraestructura
- Secretaría de Igualdad Sustantiva
- Secretaría de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Ordenamiento Territorial

Todas: Gobierno de Puebla

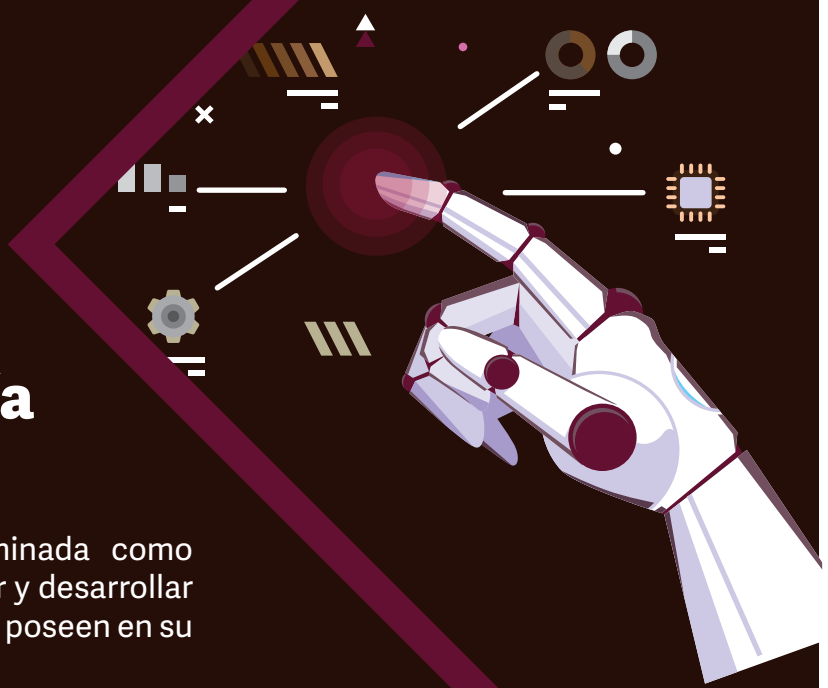
H. Congreso del Estado de PUEBLA — LX LEGISLATURA

Sector Social · Otros Invitados · Sector Privado

Acciones del Subcomité

TRABAJOS DEL FUTURO

Profesionalización dedicada a **Ingenieríaen Nanotecnología**



La ingeniería en nanotecnología o también denominada como nano-ingeniería es la ciencia que se encarga de diseñar y desarrollar diversas herramientas en diminutos tamaños los cuales poseen en su interior sistemas a pequeña escala.

Se entiende por Inteligencia Artificial (IA) a un sistema que, mediante un conjunto de algoritmos, además de ser capaz de realizar y resolver situaciones que originalmente son de carácter humano, mejora continuamente gracias a la información que recopila.

Alta demanda laboral
IA y MACHINE LERANING

Principales aplicaciones
Asistentes virtuales
Finanzas
Comercio
Sanidad
Logística
transporte

$720,000.00
ingreso Mensual Promedio

La carrera de Ingeniería en Inteligencia Artificial es impartida en algunas universidades públicas del país como el Instituto Politécnico Nacional (IPN), la Universidad de Xalapa (UX), Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) y en la Universidad Panamericana (UP-Aguascalientes) que es de carácter privado. La duración es de 4 años (8 semestres/cuatrimestres) en cualquier institución mencionada, obteniendo el grado de Licenciado.

El Ingeniero en Inteligencia artificial es capaz de proponer soluciones y aplicaciones competentes a la IA, tales como sistemas inteligentes con la capacidad de toma de decisiones mediante la aplicación de algoritmos, demostrando su eficacia y eficiencia

¿Cómo contribuye un Ingeniero en Inteligencia Artificial al mundo?

La principal aplicación de la IA en el mundo es la solución de problemas, es por ello que el Ingeniero en Inteligencia Artificial es capaz de diseñar, desarrollar e implementar mediante sus conocimientos y habilidades, sistemas eficaces y eficientes en la toma de decisiones basados en algoritmos que recopilan información de las actividades que realizan y les ayudan a mejorar su respuesta, además el Ingeniero interpreta los resultados de reconocimientos de patrones, análisis de datos y predicción de resultados para la mejora continua de la aplicación de la IA.

Con la automatización de actividades, la IA encuentra su auge en la sustitución de actividades que implican habilidades manuales repetitivas tales como Cajeros, Ensambladores de equipo electrónico, Operadores de maquinaria textil, Albañiles, Contadores y Auditores, Taxistas y Choferes, entre otros; actividades como la profesión de Médicos y Cirujanos, Educadores, Analistas informáticos, Ingenieros o Directores artísticos tienen pocas probabilidades de ser sustituidos por IA.

COTD
Centro de Observación para el Trabajo Digno

Estado de Trabajo Remoto en México durante la pandemia de COVID-19

Dra. Cynthia M. Montaudon Tomas SNI I
Dra. Ingrid N. Pinto Lopez SNI C
Dr. Emmanuel Olivera Perez SNI I
Mtra. Anna Amsler
Observatorio de Competitividad y Nuevas Formas de Trabajo
Escuela de Negocios, UPAEP Universidad

Este estudio fue desarrollado por el Observatorio de Competitividad y Nuevas Formas de Trabajo de la UPAEP para conocer las condiciones y los efectos del trabajo remoto durante la Pandemia de COVID-19 en México. El objetivo es evaluar los efectos del trabajo remoto en diferentes dimensiones de la vida laboral y personal de trabajadores en México, tales como las condiciones de los hogares, el acceso a la tecnología, la gestión del tiempo y las tareas, el desempeño laboral, los efectos en la salud y el bienestar personal y las relaciones familiares, así como las preferencias sobre el futuro del trabajo remoto.

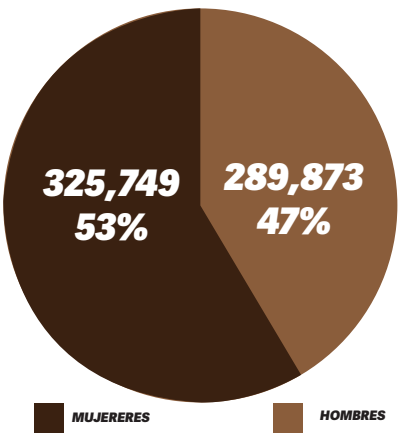
El análisis incluye estadísticas descriptivas sobre cada una de las variables asociadas a las dimensiones identificadas del trabajo remoto, así como el desarrollo de índices que integran o sintetizan las variables de cada dimensión, creando una visión global sobre el fenómeno que se analiza, para poder concluir sobre el estado del trabajo remoto en el país.

Los resultados permitirán a empresas, organismos y gobiernos la toma de decisiones sobre el desarrollo de políticas que permitan mejorar las condiciones de vida y trabajo de sus empleados en una modalidad laboral que seguramente se mantendrá, al menos parcialmente, en los años por venir.

Población que habla alguna lengua Indígena.

Los pueblos indígenas son grupos sociales y culturales que cuentan con una identidad étnica, lingüística, tradicional y de raíces ancestrales que los caracterizan. De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, se identifica como población indígena a todas las personas que radican en viviendas donde la jefa o jefe, su cónyuge o alguno de los ascendientes de estos, declaran hablar alguna lengua indígena. Bajo este criterio, alrededor de 12 millones de personas (9.4% de la población total en México) señalaron vivir en un hogar indígena mientras que 7 millones 364 mil 645 indicaron hablar una lengua indígena (6.1% de la población total en México).

Sin embargo, estas comunidades siguen siendo vulnerables ante las desigualdades económicas, los altos índices de marginación y delincuencia. El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), determinó que en 2018, el 69.5% de la población indígena en México (8.4 millones de personas) se encontraba en situación de pobreza y el 27.9% en situación de pobreza extrema (3.4 millones de personas).



En el Estado de Puebla, los pueblos indígenas con mayor presencia poblacional son el Nahua, Mixteco, Mazateco, Popoloca, Totonaco, Tepehua y Otomí. Asimismo, 615 mil 622 personas hablan una lengua indígena, distribuyéndose en las treinta y dos regiones de la entidad.

La población indígena ocupada en el Estado de Puebla es de 351,601 personas, esto de acuerdo a los indicadores Socioeconómicos de los Pueblos Indígenas en México 2015.

NO.	REGIÓN
1	Xicotepec
2	Huauchinango
3	Zacatlán
4	Huehuetla
5	Zacapoaxtla
6	Teziutlán
7	Chignahuapan
8	Libres
9	Quimixtlán
10	Acatzingo
11	Ciudad Serdán
12	Tecamachalco
13	Tehuacán
14	Sierra Negra
15	Izúcar de Matamoros
16	Chiautla
17	Acatlán
18	Tepexi de Rodríguez
19	Atlixco
20	San Martín Texmelucan
21-27	Área Metropolitana
28	San Andrés Cholula
29	San pedro Cholula
30	Cuautlacingo
31	Amozoc
32	Tepeaca

28 de agosto
Día del Abuelo

Bibliografía

https://www.cndh.org.mx/noticia/se-promulga-la-primera-ley-federal-del-trabajo-0#:~:text=l%2028%20de%20agosto%20de,Yucat%C3%A1n%20(1918%20y%201926).

https://www.ceupe.mx/blog/como-mantener-buenas-relaciones-laborales.html#:~:text=Ayudar%20y%20dejarse%20ayudar%3A,dejarse%20ayudar%20cuando%20sea%20necesario

https://investigacion.upaep.mx/images/img/editorial_upaep/biblioteca_virtual/pdf/etrmdpc19_final.pdf

NEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN). Indicadores estratégicos. Primer trimestre de 2022 https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#Tabulados

https://www.cofide.mx/blog/relaciones-laborales-la-clave-del-exito-de-una-empresa

https://www.radionacional.co/cultura/tradiciones/que-es-la-talabarteria-oficio-de-trabajar-el-cuero

https://forbes.co/2021/03/16/tecnologia/inteligencia-artificial-el-futuro-de-los-empleos-y-las-industrias/

https://udesa.edu.ar/departamento-de-ingenieria/ingenieria-en-inteligencia-artificial/que-es-ingenieria-en-ia

Gobierno de Puebla

UN GOBIERNO que siente y piensa como la gente

Secretaría de Trabajo

Sector LAB

Sector LAB

Publicación sobre el acontecer laboral y las acciones de la Secretaría de Trabajo

www.st.puebla.gob.mx
Línea directa: (222) 2 46 44 57

Callejón de la 10 Norte 806, Paseo de San Francisco, Barrio El Alto, Puebla, Pue.