



Secretaría de la  
Función Pública  
**Gobierno de Puebla**

## RAMO 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

# SECRETARÍA DE TRABAJO

Informe de Evaluación de la Gestión a los  
Programas Presupuestarios del Ejercicio Fiscal 2022

Corte al Primer Trimestre 2022

## Nivel de cumplimiento de la Dependencia o Entidad

Con fundamento en lo establecido por los artículos 83 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; 1, 54, 63 segundo párrafo, 128, 134, 138, 140 fracción IV, V y 142 de la Ley de Presupuesto y Gasto Público Responsable del Estado de Puebla; 1, 3, 13, 31 fracción IV, 35 fracciones II y XXXVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 1, 12 fracciones I, VIII y XXV, 14 fracciones XIII y XIV, 28 fracciones XIII, XIV y XVI, 30 fracciones I, III, IV, IX y XIII del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública; así como los numerales 3, cuarto párrafo, 8 del Programa Anual de Evaluación para el Ejercicio Fiscal 2022 del Gobierno del Estado de Puebla y el Acuerdo de la Secretaria de la Función Pública del Gobierno del Estado, por el que establece los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal; se realizó la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios del Primer Trimestre del Ejercicio Fiscal 2022 de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, con el objetivo de determinar el logro de las metas respecto de los resultados esperados para los indicadores de nivel componente y actividades, para lo cual se consideró la información capturada en el Sistema Estatal de Evaluación, así como la evidencia remitida por:

### 128 SECRETARÍA DE TRABAJO

Con base en los parámetros establecidos en los lineamientos Décimo Primero al Décimo Séptimo del Acuerdo de la Secretaria de la Función Pública del Gobierno del Estado, por el que establece los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, se determinó el siguiente nivel de cumplimiento global:

**SPP=Sin Programación al  
Periodo**

Elaboró:

Revisó:

**Alexis Elizondo Desachy**

Enlace de la Dirección de Evaluación

**Paola Carrasco Hernández**

Directora de Evaluación

## Calificación por Programa Presupuestario

	Total	Evaluados al 1er. Trimestre
Programas Presupuestarios:	3	1
Indicadores:	9	0
Actividades:	31	16

0.0% a 89.99% Crítico



90.0% a 94.99% En riesgo



95.0% a 115.00% Aceptable



115.01% o más Excedido



NCC= No contribuye a la calificación

SPP= Sin Programación al periodo



Programa Presupuestario  
(PP)

Total:  
Evaluados al 1er.  
Trimestre:  
Aceptable:  
En Riesgo:  
Crítico  
Excedido:  
Porcentaje de  
cumplimiento:  
Porcentaje de  
Cumplimiento del PP:

E063	TRABAJO DIGNO Y REFORMA LABORAL		
	Componentes	Actividades	Evidencia
	30.00%	50.00%	20.00%
	6	22	20.00%
	0	16	
	0	8	
	0	1	
	0	7	
	0	0	
	SPP	33.74%	20.00%
* NCC			

E064	PROGRAMA DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO		
	Componentes	Actividades	Evidencia
	30.00%	50.00%	20.00%
	2	5	20.00%
	0	0	
	0	0	
	0	0	
	0	0	
	0	0	
	SPP	SPP	20.00%
SPP=SIN PROGRAMACIÓN AL PERIODO			

E065	FORMEMOS COOPERATIVA		
	Componentes	Actividades	Evidencia
	30.00%	50.00%	20.00%
	1	4	20.00%
	0	0	
	0	0	
	0	0	
	0	0	
	0	0	
	SPP	SPP	20.00%
SPP=SIN PROGRAMACIÓN AL PERIODO			

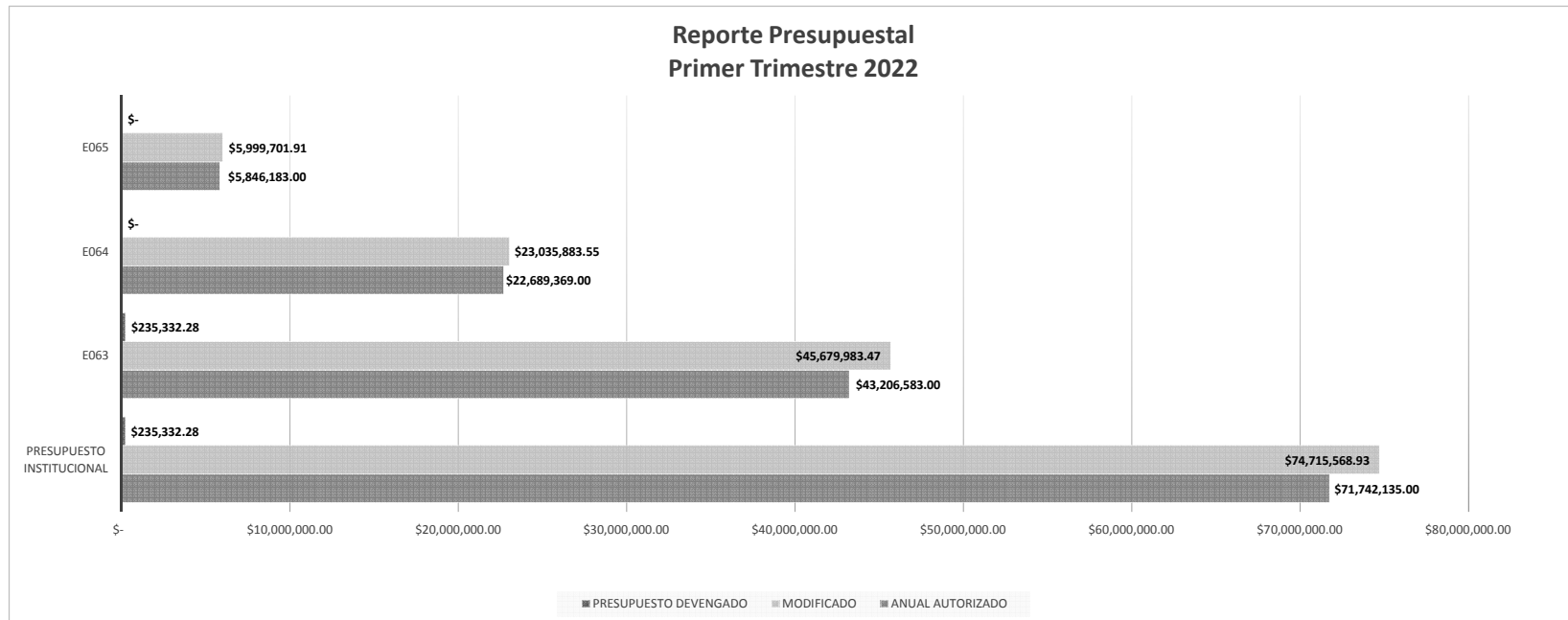
## Comportamiento de indicadores de nivel componente y actividades

Durante el Primer Trimestre, se evaluaron 16 actividades.

Nivel de Cumplimiento		Semáforo	Indicadores Evaluados		Actividades Evaluadas	
			Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Aceptable (95.00% a 115.00%)		0	0.00%	8	50.00%	
En riesgo (90.00% a 94.99%)		0	0.00%	1	6.25%	
Crítico (0% a 89.99%)		0	0.00%	7	43.75%	
Excedido / Penalizado (+ de 115.00%) (89.99%)		0	0.00%	0	0.00%	
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>		<b>16</b>		

### Presupuesto Devengado

No.	PROGRAMA PRESUPUESTARIO	ANUAL AUTORIZADO	AMPLIACIONES	REDUCCIONES	MODIFICADO	PRESUPUESTO DEVENGADO
		\$ 71,742,135.00	\$ 3,754,707.18	\$ 781,273.25	\$ 74,715,568.93	\$ 235,332.28
1	E063	\$ 43,206,583.00	\$ 2,986,798.44	\$ 513,397.97	\$ 45,679,983.47	\$ 235,332.28
2	E064	\$ 22,689,369.00	\$ 559,336.83	\$ 212,822.28	\$ 23,035,883.55	-
3	E065	\$ 5,846,183.00	\$ 208,571.91	\$ 55,053.00	\$ 5,999,701.91	-



### Porcentaje de cumplimiento programático y presupuestal

Para cada Programa Presupuestario se identifica el siguiente porcentaje de cumplimiento en relación al porcentaje reportado del ejercicio presupuestal.

Programa Presupuestario	Porcentaje de cumplimiento de las metas	Porcentaje de presupuesto devengado
E063 TRABAJO DIGNO Y REFORMA LABORAL	*NCC	0.52%
E064 PROGRAMA DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO	*SPP	0.00%
E065 FORMEMOS COOPERATIVA	*SPP	0.00%

## Transversalidad (Población atendida en el trimestre)

a) Beneficiarios atendidos en los Programas Presupuestarios, por género



1,043



814

b) Beneficiarios atendidos en los Programas Presupuestarios, por grupo etario

0 - 18  
19 - 30  
31 - 40  
41 - 50  
Más de 50  
No específico ✓

c) Beneficiarios del Programa Presupuestario de pueblos y comunidades indígenas.

Sí  
No ✗

---

### Observaciones y recomendaciones

Observaciones	Recomendaciones
<p>7 actividades presentan nivel de cumplimiento inferior a 90.00%.</p>	<p>Realizar el análisis de las causas por las que no fue posible dar cumplimiento a la meta a fin de identificar qué acciones internas es necesario implementar, a fin de que los resultados permitan mejorar el diseño y operación del Programa Presupuestario para el siguiente periodo a evaluar.</p>



Cumplimiento de los Indicadores de nivel componente

E063 S/Calif

0.0% a 89.99% Crítico



90.0% a 94.99% En riesgo



95.0% a 115.00% Aceptable



115.01% o más Excedido



SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	COMPORTAMIENTO	No. Variable	Descripción Variable	PROGRAMADO					Meta Programada		REALIZADO					Meta Realizada		CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)		
								TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	Valor Absoluto	%	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	Valor Absoluto	%				
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	DE APOYOS EN NORMATIVIDAD LABORAL OTORGADOS.	NÚMERO DE ASESORÍAS EN NORMATIVIDAD LABORAL.	ASESORÍA	ASCENDENTE	1	NÚMERO DE ASESORÍAS EN NORMATIVIDAD LABORAL A EMPRESAS PROGRAMADAS	0	250	0	250	500			0	0	0	0	0					SPP	
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	DE SESIONES DE LA COMISIÓN PARA DISMINUIR EL TRABAJO INFANTIL.	NÚMERO DE SESIONES DE LA COMISIÓN DE TRABAJO INFANTIL PROGRAMADAS.	SESIÓN	NOMINAL	1	NÚMERO DE SESIONES DE LA COMISIÓN DE TRABAJO INFANTIL (CITI)	0	2	0	2	4			0	0	0	0	0					SPP	
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	DE SERVICIOS PARA LA JUSTICIA LABORAL CONFERIDOS.	NÚMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS.	JUICIO	REGULAR	1	NÚMERO DE JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS.	0	1,000	0	1,000	2,000			0	0	0	0	0					SPP	
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	DE ORIENTACIÓN EN LA LEGISLACIÓN OTORGADA.	NÚMERO DE FOROS EN REFORMA LABORAL REALIZADOS.	FORO	NOMINAL	1	FOROS DE CAPACITACIÓN EN REFORMA LABORAL.	0	1	0	1	2			0	0	0	0	0					SPP	
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	DE MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN LABORAL.	NÚMERO DE INFORMES INTEGRADOS.	INFORME	NOMINAL	1	NÚMERO DE INFORMES INTEGRADOS	0	1	0	1	2			0	0	0	0	0					SPP	
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	DE ORGANIZACIÓN Y CAPACITACIÓN SOCIAL QUE DERIVA EN EL EMPLEO OTORGADA.	NÚMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS.	CAPACITACIÓN	NOMINAL	1	NÚMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS.	0	12	0	11	23			0	0	0	0	0					SPP	

Nivel de cumplimiento de las actividades

**E063 S/Calif**

0.0% a 89.99% Crítico ■

90.0% a 94.99% En riesgo ■

95.0% a 115.00% Aceptable ■

115.01% o más Excedido ■

SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO					REALIZADO					CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)
					TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL		
1000	OFICINA DEL C. SECRETARIO	SERVICIOS PARA LA JUSTICIA LABORAL	BRINDAR ATENCIÓN A LAS Y LOS CIUDADANOS QUE PIDEN AUDIENCIA CON EL SECRETARIO.	AUDIENCIA	225	225	225	225	900	225	0	0	0	225	100.00	100.00
1000	OFICINA DEL C. SECRETARIO	ORGANIZACIÓN Y CAPACITACIÓN SOCIAL QUE DERIVA EN EL EMPLEO OTORGADA.	REALIZAR TALLERES DE CAPACITACIÓN DE HUERTOS Y HORTALIZAS.	TALLER	2	2	3	3	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00
1000	OFICINA DEL C. SECRETARIO	ORGANIZACIÓN Y CAPACITACIÓN SOCIAL QUE DERIVA EN EL EMPLEO OTORGADA.	REALIZAR TALLERES DE CAPACITACIÓN EN LA FABRICACIÓN DE DISEÑO DE MUEBLES DE BAMBÚ.	TALLER	2	2	3	3	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00
1000	OFICINA DEL C. SECRETARIO	ORGANIZACIÓN Y CAPACITACIÓN SOCIAL QUE DERIVA EN EL EMPLEO OTORGADA.	REALIZAR TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA LA PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS RELACIONADOS CON EL MAÍZ.	TALLER	0	2	0	1	3	0	0	0	0	0	SPP	
1100	DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN LABORAL	DE MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN LABORAL.	DESARROLLAR SESIONES DEL SEMINARIO SOBRE LA SITUACIÓN ECONÓMICA Y LABORAL.	SESIÓN	1	1	1	1	4	1	0	0	0	1	100.00	100.00
1100	DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN LABORAL	DE MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN LABORAL.	REALIZAR EVENTOS SOBRE EL APROVECHAMIENTO DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	EVENTO	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	SPP	
1100	DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN LABORAL	DE MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN LABORAL.	REALIZAR EVALUACIONES AL IMPACTO Y ALCANCE DE LAS HERRAMIENTAS DIGITALES DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO.	EVALUACIÓN	1	1	1	1	4	1	0	0	0	1	100.00	100.00
1100	DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN LABORAL	DE MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN LABORAL.	GENERAR CÁPSULAS INFORMATIVAS PARA LA PROMOCIÓN DE TEMAS SOCIO LABORALES.	ÁPSULA INFORMATIV	0	36	37	37	110	0	0	0	0	0	SPP	

Nivel de cumplimiento de las actividades

**E063 S/Calif**

0.0% a 89.99% Crítico ■

90.0% a 94.99% En riesgo ■

95.0% a 115.00% Aceptable ■

115.01% o más Excedido ■

SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO					REALIZADO					CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)
					TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL		
1100	DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN LABORAL	MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN LABORAL.	REALIZAR MESAS DE TRABAJO PARA EL DISEÑO Y OPERACIÓN DEL LABORATORIO DE DATOS DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO.	MESAS DE TRABAJO	1	1	1	1	4	1	0	0	0	1	100.00	100.00
1100	DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN LABORAL	MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN LABORAL.	PUBLICAR GACETAS "SECTORLAB" PARA INFORMAR SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL EN PUEBLA Y ACCIONES DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO A TRAVÉS DE LA PÁGINA OFICIAL DE LA DEPENDENCIA.	PUBLICACIÓN	3	3	3	3	12	3	0	0	0	3	100.00	100.00
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	ORIENTACIÓN EN LA LEGISLACIÓN LABORAL OTORGADA.	REALIZAR FOROS DE CAPACITACIÓN EN LAS REFORMAS A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.	FORO	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	SPP	
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	ORIENTACIÓN EN LA LEGISLACIÓN LABORAL OTORGADA.	REALIZAR REUNIONES DE SEGUIMIENTO PARA ASEGURAR LA OBTENCIÓN EFICAZ DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO.	REUNIÓN	1	1	1	1	4	1	0	0	0	1	100.00	100.00
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	ORIENTACIÓN EN LA LEGISLACIÓN LABORAL OTORGADA.	REALIZAR EVENTOS QUE FORTALEZCAN LA VINCULACIÓN CON EL SECTOR LABORAL.	EVENTO	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	SPP	
2000	SUBSECRETARÍA DE EMPLEO, PARTICIPACIÓN E INSPECCIÓN	ORIENTACIÓN EN LA LEGISLACIÓN LABORAL OTORGADA.	REALIZAR FOROS SOBRE COOPERATIVISMO PARA EL FOMENTO AL TRABAJO.	FORO	1	1	1	1	4	0	0	0	0	0	0.00	0.00
2200	DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO	APOYOS EN NORMATIVIDAD LABORAL OTORGADOS.	BRINDAR ASESORÍAS A EMPRESAS DE JURISDICCIÓN ESTATAL EN NORMATIVIDAD LABORAL.	ASESORÍA	125	125	125	125	500	88	0	0	0	88	70.40	70.40
2200	DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO	APOYOS EN NORMATIVIDAD LABORAL OTORGADOS.	REALIZAR EVENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	EVENTO	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	SPP	

Nivel de cumplimiento de las actividades

E063 S/Calif

0.0% a 89.99% Crítico

90.0% a 94.99% En riesgo

95.0% a 115.00% Aceptable

115.01% o más Excedido

SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO					REALIZADO					CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)
					TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL		
2200	DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO	DE APOYOS EN NORMATIVIDAD OTORGADOS.	LABORAL REALIZAR TALLERES DE ASESORÍA PARA LA CORRECTA INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES MIXTAS DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD.	TALLER	4	4	4	3	15	0	0	0	0	0	0.00	0.00
2200	DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO	DE SESIONES DE LA COMISIÓN PARA DISMINUIR EL TRABAJO INFANTIL.	LABORAL REALIZAR SESIONES ENTRE LA SOCIEDAD Y GOBIERNO PARA DISMINUIR EL TRABAJO INFANTIL.	SESIÓN	1	1	1	1	4	1	0	0	0	1	100.00	100.00
A001	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	DE SERVICIOS PARA LA JUSTICIA LABORAL CONFERIDOS.	LABORAL CONCLUIR JUICIOS LABORALES A TRAVÉS DE LOS DIVERSOS PROCEDIMIENTOS LEGALES EN LAS JUNTAS ESPECIALES.	JUICIO	500	500	500	500	2,000	476	0	0	0	476	95.20	95.20
A001	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	DE SERVICIOS PARA LA JUSTICIA LABORAL CONFERIDOS.	LABORAL DICTAR LAUDOS PARA EVITAR REZAGO EN LOS EXPEDIENTES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	LAUDO	375	375	375	375	1,500	356	0	0	0	356	94.93	94.93
A002	PROCURADURÍA DE DEFENSA DEL TRABAJO	DE LA SERVICIOS PARA LA JUSTICIA LABORAL CONFERIDOS.	LABORAL OTORGAR ASESORÍAS A PERSONAS EN SUS DERECHOS LABORALES PREVIO A JUICIO.	ASESORÍA	2,700	2,700	2,700	2,250	10,350	1,599	0	0	0	1,599	59.22	59.22
A003	TRIBUNAL DE ARBITRAJE DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO	DE LA SERVICIOS PARA LA JUSTICIA LABORAL CONFERIDOS.	LABORAL EMITIR LAUDOS EN EL TRIBUNAL DE ARBITRAJE PARA EVITAR REZAGO.	LAUDO	55	55	55	55	220	33	0	0	0	33	60.00	60.00

Cumplimiento de los Indicadores de nivel componente

E064 S/Calif

0.0% a 89.99% Crítico ■ 90.0% a 94.99% En riesgo ■ 95.0% a 115.00% Aceptable ■ 115.01% o más Excedido ■ SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	COMPORTAMIENTO	No. Variable	Descripción Variable	PROGRAMADO					Meta Programada		REALIZADO					Meta Realizada		CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)		
								TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	Valor Absoluto	%	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	Valor Absoluto	%				
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	APOYAR A PROYECTOS PRODUCTIVOS CON EQUIPO, MAQUINARIA Y/O HERRAMIENTA.	PORCENTAJE DE PROYECTOS PRODUCTIVOS ECONÓMICAMENTE.	PORCENTAJE	NOMINAL	1	NÚMERO DE PROYECTOS PRODUCTIVOS PROGRAMADOS.	0	30	0	120	150			0	0	0	0	0						
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	APOYAR A PROYECTOS PRODUCTIVOS CON EQUIPO, MAQUINARIA Y/O HERRAMIENTA.	PORCENTAJE DE PROYECTOS PRODUCTIVOS ECONÓMICAMENTE.	PORCENTAJE	NOMINAL	2	NÚMERO DE PROYECTOS PRODUCTIVOS APOYADOS.	0	30	0	120	150			0	0	0	0	0					SPP	
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	REALIZAR CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LAS VERTIENTES DE EMPRENDIMIENTO, TÉCNICOS/PROFESIONISTAS Y OFICIOS.	PORCENTAJE DE CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS.	PORCENTAJE	NOMINAL	1	NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS.	0	35	0	150	185			0	0	0	0	0						
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	REALIZAR CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LAS VERTIENTES DE EMPRENDIMIENTO, TÉCNICOS/PROFESIONISTAS Y OFICIOS.	PORCENTAJE DE CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS.	PORCENTAJE	NOMINAL	2	NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS.	0	35	0	150	185			0	0	0	0	0					SPP	

Nivel de cumplimiento de las actividades

E064 S/Calif

0.0% a 89.99% Crítico

90.0% a 94.99% En riesgo

95.0% a 115.00% Aceptable

115.01% o más Excedido

SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO					REALIZADO					CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)
					TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL		
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	APOYAR A PROYECTOS PRODUCTIVOS CON EQUIPO, MAQUINARIA Y/O HERRAMIENTA.	APOYAR A PERSONAS QUE PRESENTAN PROYECTOS PRODUCTIVOS CON EQUIPO, MAQUINARIA Y/O HERRAMIENTA.	PERSONA	0	100	200	215	515	0	0	0	0	0	SPP	
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	APOYAR A PROYECTOS PRODUCTIVOS CON EQUIPO, MAQUINARIA Y/O HERRAMIENTA.	APOYAR A PERSONAS PRELIBERADAS QUE PRESENTEN PROYECTOS PRODUCTIVOS CON EQUIPO, MAQUINARIA Y/O HERRAMIENTA.	PERSONA	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	SPP	
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	REALIZAR CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LAS VERTIENTES DE EMPRENDIMIENTO, TÉCNICOS/PROFESIONISTAS Y OFICIOS.	CAPACITAR A PERSONAS DENTRO DE LAS VERTIENTES DE EMPRENDIMIENTO, TÉCNICOS/PROFESIONISTAS Y OFICIOS.	PERSONA	0	720	1,500	1,500	3,720	0	0	0	0	0	SPP	
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	REALIZAR CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LAS VERTIENTES DE EMPRENDIMIENTO, TÉCNICOS/PROFESIONISTAS Y OFICIOS.	APOYAR A PERSONAS PRELIBERADAS CON CAPACITACIÓN PARA LA GENERACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS.	PERSONA	0	2	4	4	10	0	0	0	0	0	SPP	
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	REALIZAR CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LAS VERTIENTES DE EMPRENDIMIENTO, TÉCNICOS/PROFESIONISTAS Y OFICIOS.	APOYAR A PERSONAS ESPECIALIZADAS, TÉCNICAS Y/O PROFESIONISTAS QUE IMPARTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN.	PERSONA	0	30	40	50	120	0	0	0	0	0	SPP	



Nivel de cumplimiento de las actividades

E065 S/Calif

0.0% a 89.99% Crítico

90.0% a 94.99% En riesgo

95.0% a 115.00% Aceptable

115.01% o más Excedido

SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO					REALIZADO					CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)
					TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL		
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	APOYAR A SOCIEDADES COOPERATIVAS MEDIANTE LA CONSTITUCIÓN, CAPACITACIÓN, EQUIPAMIENTO Y/O VINCULACIÓN.	BRINDAR APOYOS PARA LA CONSTITUCIÓN DE SOCIEDADES COOPERATIVAS.	COOPERATIVA	0	1	15	35	51	0	0	0	0	0	SPP	
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	APOYAR A SOCIEDADES COOPERATIVAS MEDIANTE LA CONSTITUCIÓN, CAPACITACIÓN, EQUIPAMIENTO Y/O VINCULACIÓN.	CAPACITAR A PERSONAS DE SOCIEDADES COOPERATIVAS PARA SU FORTALECIMIENTO.	PERSONA	0	2	24	22	48	0	0	0	0	0	SPP	
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	APOYAR A SOCIEDADES COOPERATIVAS MEDIANTE LA CONSTITUCIÓN, CAPACITACIÓN, EQUIPAMIENTO Y/O VINCULACIÓN.	ENTREGAR EQUIPAMIENTO A SOCIEDADES COOPERATIVAS PARA SU FORTALECIMIENTO.	COOPERATIVA	0	1	12	14	27	0	0	0	0	0	SPP	
2100	DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y PARTICIPACIÓN	APOYAR A SOCIEDADES COOPERATIVAS MEDIANTE LA CONSTITUCIÓN, CAPACITACIÓN, EQUIPAMIENTO Y/O VINCULACIÓN.	GESTIONAR EVENTOS PARA LA DIFUSIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS DE SOCIEDADES COOPERATIVAS.	COOPERATIVA	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	SPP	



**Justificación de Actividades con Cumplimiento Menor al 90%.**

No.	PP	Actividad	U.R.	Justificación de la Dependencia / Entidad
1	E063	REALIZAR TALLERES DE CAPACITACIÓN DE HUERTOS Y HORTALIZAS.	1000	Incumplimiento de la meta-EL 13/01/22 EL C. GABRIEL JUAN MANUEL BIESTRO MEDINILLA ASUME LA TITULARIDAD DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO, DERIVADO DEL PROCESO ENTREGA RECEPCIÓN TIENE ESTABLECIDO UN PLAZO MÁXIMO DE 30 DÍAS PARA CULMINAR EL PROCESO,POR ELLO QUE NO SE PERMITIÓ CUMPLIR CON LAS METAS ESTABLECIDAS
2	E063	REALIZAR TALLERES DE CAPACITACIÓN EN LA FABRICACIÓN DE DISEÑO DE MUEBLES DE BAMBÚ.	1000	Incumplimiento de la meta-EL 13/01/22 EL C. GABRIEL JUAN MANUEL BIESTRO MEDINILLA ASUME LA TITULARIDAD DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO, DERIVADO DEL PROCESO ENTREGA RECEPCIÓN TIENE ESTABLECIDO UN PLAZO MÁXIMO DE 30 DÍAS PARA CULMINAR EL PROCESO,POR ELLO QUE NO SE PERMITIÓ CUMPLIR CON LAS METAS ESTABLECIDAS
3	E063	REALIZAR FOROS SOBRE COOPERATIVISMO PARA EL FOMENTO AL TRABAJO.	2000	Incumplimiento de la meta-POR VEDA ELECTORAL, DEL 4 DE FEBRERO AL 10 ABRIL, FUNDAMENTADA EN ART. 33 DE LA LEY FEDERAL DE REVOCACIÓN DE MANDATO, AUNADO AL CAMBIO DE SECRETARIO DE TRABAJO, POR ENTREGAS RECEPCIÓN DE UNIDADES RESPONSABLES, LOS TRABAJOS NO SE REALIZARON, COMPROMISO DE CUMPLIR EN EL SIGUIENTE REPORTE TRIMESTRAL.
4	E063	BRINDAR ASESORÍAS A EMPRESAS DE JURISDICCIÓN ESTATAL EN NORMATIVIDAD LABORAL.	2200	Incumplimiento de la meta-POR LA NATURALEZA DE LA ACTIVIDAD, NO SE PUEDE DETERMINAR EL NÚMERO DE HOMBRES Y MUJERES.
5	E063	REALIZAR TALLERES DE ASESORÍA PARA LA CORRECTA INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES MIXTAS DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD.	2200	Incumplimiento de la meta-LA DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO SE COMPROMETE A REDOBLAR ESFUERZOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA META EL PROXIMO TRIMESTRE
6	E063	OTORGAR ASESORÍAS A PERSONAS EN SUS DERECHOS LABORALES PREVIO A JUICIO.	A002	Incumplimiento de la meta-LA FRECUENCIA DE ASESORIAS ES VARIABLE DEPENDIENDO DE LA DEMANDA DE LOS USUARIOS
7	E063	EMITIR LAUDOS EN EL TRIBUNAL DE ARBITRAJE PARA EVITAR REZAGO.	A003	Incumplimiento de la meta-NO FUE POSIBLE DAR CUMPLIMIENTO LA META TRIMESTRAL, EN VIRTUD DE QUE DIVERSOS EXPEDIENTES AÚN NO CULMINAN LA ETAPA DE INSTRUCCION.